



# VEILIG SPORTEN

Sporten in een veilige  
omgeving

Sportvereniging Annen, maart 2024



# Veilig Sporten - beleidsplan

## Aanleiding

Wij willen als bestuur van SV Annen een actief en preventief beleid voeren, zodat de vereniging een sociaal veilige sportomgeving en een goede begeleiding kan bieden, waarin leden en vrijwilligers zich lichamelijk en geestelijk goed voelen.

In de media is helaas regelmatig uitvoerige aandacht geweest voor verscheidene incidenten die in de sport hebben plaatsgevonden. Mede daarom is er vanuit sportbonden, sportorganisaties en gemeenten veel aandacht ontstaan voor het creëren van een veilige sportomgeving. Eén van de belangrijkste middelen om incidenten zoveel mogelijk te voorkomen, is het bespreekbaar maken van ongewenst gedrag. Daarnaast is het van belang om beleid op te stellen over ongewenst gedrag binnen de vereniging. Hiermee kun je niet elke vorm van ongewenst gedrag voorkomen, maar het opstellen van een beleidsplan geldt als een belangrijk middel om risico's te beperken.

Dit beleidsplan is de basis van het werken aan- en zorgdragen voor een veilig sportklimaat voor iedereen bij SV Annen. Als bestuur zullen wij dit beleid actief onder de aandacht gaan brengen. De doelstelling van het plan luidt als volgt:

***Binnen SV Annen heerst een sociaal veilig sportklimaat, waar leden veilig kunnen sporten en de persoonlijke grenzen van leden gerespecteerd worden. Wanneer de persoonlijke grenzen van leden onverhoopt overschreden worden door anderen heerst er bij SV Annen een klimaat waarin openlijk over ongewenst gedrag gesproken kan worden met leden, begeleiders in de sport en het bestuur.***

We willen dit beleidsplan jaarlijks evalueren met inbreng van advies van de VCP en waar nodig bijstellen.

## Inhoud

1. Samenvattende opsomming vooraf: maatregelen voor een veilige sportomgeving
2. Gedragscode
3. Aannamebeleid vrijwilligers en verklaring omtrent gedrag (VOG)
4. Vertrouwenscontactpersoon
5. Escalatiemodel
6. Bewustwording
  - a. Opleiden en oefenen
  - b. Communicatie

## 1. Samenvattende opsomming vooraf: maatregelen voor een veilige sportomgeving

De maatregelen die SV Annen treft om een veilige sportomgeving te borgen zijn hieronder puntsgewijs te vinden. Verdere uitwerking lees je terug in de navolgende hoofdstukken.

- Het vaststellen van de gedragscode voor alle leden/betrokkenen van de vereniging. Deze gedragscode is goed gecommuniceerd en staat vermeld op de website.
- Vastleggen van aannamebeleid voor vrijwilligers en het verplicht stellen van een VOG voor bestuurders, trainers en begeleiders.
- Het aanstellen van een vertrouwenscontactpersoon.
- Actief werken aan bewustwording omtrent dit thema door opleiden, oefenen en regelmatige aandacht.

## 2. Gedragscode

SV Annen heeft de volgende gedragsregels vastgesteld voor haar vereniging. Deze regels gelden voor alle leden van en betrokkenen bij de vereniging.

- Respecteer elkaar en zorg voor veiligheid: binnen de vereniging behoren alle leden en bezoekers zowel in als buiten het veld iedereen met respect te behandelen. Hieronder behoort ook het creëren van een omgeving en sfeer, waarin iedereen zich thuis en veilig voelt.
- Wees open en toegankelijk: we streven ernaar een vereniging te zijn die toegankelijk is voor een brede groep mensen. We zijn open naar elkaar en handelen zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- Tast niemand in zijn waarde aan: Pest niet. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- Discrimineer niet: Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
- Neem (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus: Iedereen spant zich in om het onderwerp bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag.
- Houd je aan de regels en normen van de vereniging.

## 3. Aannamebeleid vrijwilligers en verklaring omtrent gedrag (VOG)

Bij het werven van vrijwilligers communiceert SV Annen het beleid rondom sporten in een veilige omgeving. Bij het aannemen van ~~vrijwilligers, zoals~~ trainers, worden referenties aangevraagd bij andere verenigingen. Daarnaast gaat het bestuur in gesprek met de komende vrijwilliger over de normen en waarden binnen de vereniging en maakt duidelijk wat de regels zijn rondom sporten in een veilige omgeving.

SV Annen stelt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) verplicht voor haar vrijwilligers die met mensen in een afhankelijkheidssituatie werken. Bij SV Annen zijn dit alle reguliere trainers en vaste coaches. Gezien hun verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de vereniging en hun voorbeeldrol is een VOG ook voor bestuursleden verplicht. Zonder VOG mogen voornoemde vrijwilligers niet werken bij SV Annen. Bij SV Annen is een VOG 5 jaar geldig.

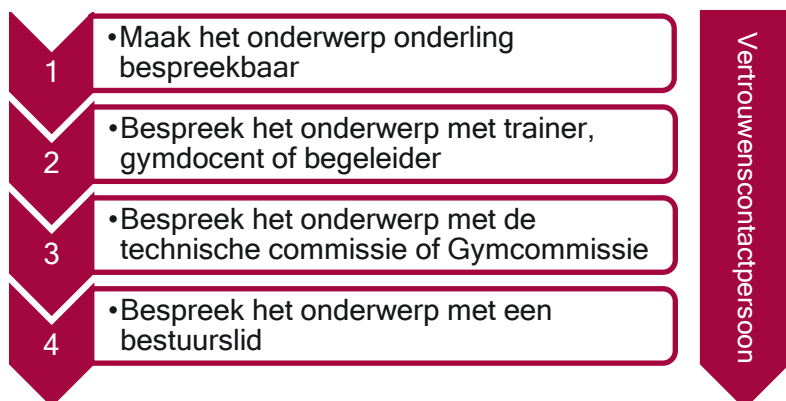
## 4. Vertrouwenscontactpersoon

SV Annen heeft een vertrouwenscontactpersoon (VCP). Hiermee is er een eerste aanspreekpunt binnen de vereniging voor leden die te maken hebben met seksuele intimidatie of ander ongewenst gedrag. De VCP is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen. Daarnaast adviseert en stimuleert de VCP de vereniging om preventieve maatregelen te nemen. VCP heeft een dubbele taak: de weg wijzen wanneer er vragen zijn en meedenken over preventie. VCP is de eerste opvang voor leden met een klacht. SV Annen volgt het beleid van de Nederlandse Volleybalbond op het VCP-gebied.

## 5. Escalatiemodel

De aard, impact en ernst van conflicten of ongewenst gedrag is in iedere situatie uniek. In de ene situatie kunnen leden onderling prima één-op-één in gesprek. Zelfredzaamheid en elkaar kunnen aanspreken is belangrijk. Maar er zijn ook situaties denkbaar die om een geheel andere aanpak vragen vanwege betrokkenheid van personen. Het schema op de volgende pagina is dan ook niet meer dan een handvat.

Leden, of ouders van leden, kunnen de vertrouwenscontactpersoon altijd benaderen voor advies. Bij het vermoeden van een misdrijf wordt altijd de politie ingelicht.



## 6. Bewustwording

Zoals gezegd vormt dit beleidsplan de basis van het werken aan- en zorgdragen voor een veilig sportklimaat voor iedereen bij SV Annen. Vanuit het bestuur brengen wij dit beleid dan ook actief onder de aandacht van leden, ouders van leden, technisch kader en begeleiders. Enerzijds door opleiden en oefenen, anderzijds door er met regelmaat over te communiceren.

- a. Opleiden en oefenen
  - Informatieavond voor technisch kader en begeleiders / risico-analyse maken
  - Scholing voor technisch kader en begeleiders over positief coachen
  - Intervisiebijeenkomst voor technisch kader en begeleiders
- b. Communicatie
  - Beleid op de website plaatsen
  - Berichtgeving in nieuwsbrief
  - Meenemen in gesprekken technische commissies